

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА СЕЛА РЕЙДОВО ИМЕНИ ГЕРОЯ  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА ИЛЬИЧЁВА ПЕТРА ИВАНОВИЧА

ПРИКАЗ

№ 136-од

«03» 07 2023г.

с. Рейдово

**О внесении изменений в  
«Правила внутреннего трудового распорядка»  
Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении СОШ с. Рейдово им.  
Ильичёва П.И. от 31.08.2022г.**

---

В соответствии со ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, Установлено, что утверждённые 31.08.2023г. Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) имеют нарушения в связи с этим,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1) В связи с нарушением ч. 2 ст. 63 ТК РФ в Правилах отсутствуют сведения о том, что лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Внести дополнение в «Правила внутреннего трудового распорядка» и читать в следующей редакции:

- пункт 2.4.1. При заключении трудового договора лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

2) В нарушение ч. 3 ст. 63 ТК РФ в Правилах отсутствует порядок трудоустройства лиц, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет.

Внести дополнение в «Правила внутреннего трудового распорядка» и читать в следующей редакции:

-пункт 2.4.2 Лицам, не достигшим 18 лет, то есть несовершеннолетним, законодательством РФ не запрещено осуществлять трудовую деятельность в свободное от учебы (если они учатся) время. То есть работать подростки могут не только во время каникул, но и совмещая учебу и работу. Поскольку несовершеннолетние - это особая категория работников.

Особенности регулирования труда лиц в возрасте до 18 лет установлены ст. 63 и гл. 42 ТК РФ. Кроме этого, некоторые разъяснения о трудовой деятельности несовершеннолетних дает Пленум ВС РФ в Постановлении от 28.01.2014 № 1 "О применении законодательства,

регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних" (далее - Постановление № 1).

Согласно ст. 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами:

- 1) достигшими возраста 16 лет;
- 2) достигшими возраста 15 лет, получившими общее образование либо оставившими общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленными из указанной организации и продолжающими получать общее образование в иной форме обучения. С ними правомерно заключать трудовые договоры для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью;
- 3) достигшими возраста 14 лет и получившими общее образование, при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и разрешения органа опеки и попечительства;
- 4) достигшими возраста 14 лет и получающими общее образование, если работа выполняется в свободное время, при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и разрешения органа опеки и попечительства;
- 5) не достигшими возраста 14 лет, с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, а также для работы по подготовке к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенному виду (видам) спорта (ст. 348.8 ТК РФ).

При этом участие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений должно быть без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Таким образом, несовершеннолетними, с которыми образовательные учреждения могут заключать трудовые договоры, являются лица от 14 до 18 лет.

Если при заключении трудового договора с лицом, не достигшим 15 лет, другой родитель возражает, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства (п. 6 Постановления № 1).

Трудовые договоры с несовершеннолетними могут быть как срочными, так и бессрочными. Но поскольку ученики и студенты в основном подрабатывают во время каникул, как правило, с ними заключаются срочные трудовые договоры. Основания, по которым образовательное учреждение может их заключать, установлены ч. 1 ст. 59 ТК РФ. К ним относятся, в частности:

- исполнение обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы;
- выполнение временных (до двух месяцев) работ;
- выполнение сезонных работ;
- выполнение работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;
- выполнение работ временного характера и общественных работ по направлению органа службы занятости.

Основания для заключения срочного трудового договора, а также срок его действия нужно обязательно указать в трудовом договоре (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

3) В нарушение ч. 4 ст. 63 ТК РФ в Правилах отсутствует порядок трудоустройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Внести дополнение в «Правила внутреннего трудового распорядка» и читать в следующей редакции:

-пункт 2.4.3. Органы службы занятости при обращении к ним детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 14 до 18 лет осуществляют с ними

профориентационную работу и обеспечивают диагностику их профессиональной пригодности с учетом состояния здоровья.

Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее — дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, и лица из их числа), обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, регистрируются в качестве лиц, ищущих работу.

Регистрация детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа в целях поиска подходящей работы осуществляется органами службы занятости по месту жительства со дня их личного обращения со всеми необходимыми документами.

Для регистрации в целях поиска подходящей работы, ищущие работу впервые дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, и лица из их числа предъявляют паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, документ об образовании.

Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, и лица из их числа, являющиеся инвалидами или имеющие ограничения в трудовой деятельности по состоянию здоровья, предъявляют трудовую рекомендацию, заключение о рекомендуемом характере труда, индивидуальную программу реабилитации инвалида или соответствующие документы, выданные в установленном порядке.

Органы службы занятости со дня регистрации детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа в целях поиска подходящей работы должны по возможности предложить им два варианта получения профессиональной подготовки или оплачиваемой работы, включая работу временного характера.

Детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, и лицам из их числа подбор подходящей работы осуществляется на общих основаниях.

В целях содействия в трудоустройстве им может быть предложен план самостоятельного поиска работы.

Детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, и лицам из их числа, зарегистрированным в целях поиска подходящей работы, при ее отсутствии и при их согласии может быть предложено участие в оплачиваемых общественных работах.

Признание безработными детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы и достигших 16-летнего возраста, осуществляется на общих основаниях.

4) В нарушение п. 13.1 ст. 81 ТК РФ в Правилах отсутствует указание на то, что трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Внести дополнение в «Правила внутреннего трудового распорядка» и читать в следующей редакции:

-пункт 4.5 Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

5) В нарушение ст. 128 ТК РФ в Правилах отсутствуют категории граждан кому работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

Внести дополнение в «Правила внутреннего трудового распорядка» и читать в следующей редакции:

-пункт 11.8.1 Руководитель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

-участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

-работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

-работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

-работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

-в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

2) Контроль за исполнение приказа оставляю за собой.



Ю.Балухтин