



**Институт  
Управления  
Охраной  
Труда**



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
МБОУ СОШ с. Рейдово  
им. Ильичёва П.И.  
Ю.В. Балухтин

« 04 » 09 2022 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное  
учреждение средняя общеобразовательная школа  
с. Рейдово имени Героя Советского Союза Ильичёва  
Петра Ивановича**

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>№ раздела</b>	<b>Наименование раздела</b>	<b>Стр.</b>
1.	Назначение	3
2.	Область распространения	3
3.	Нормативные ссылки	3
4.	Термины и определения	4
5.	Общие положения	4-5
6.	Управление профессиональными рисками	5-10
7	Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками	10-11
	Приложение. Форма реестра идентифицированных опасностей и профессиональных рисков	12

## **1. НАЗНАЧЕНИЕ**

Настоящее Положение предназначено для использования в системе управления профессиональной безопасностью и здоровьем работников в качестве основного документа, определяющего общие принципы идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками в МБОУ СОШ с. Рейдово им. Ильичёва П.И.

## **2. ОБЛАСТЬ РАСПРОСТРАНЕНИЯ**

Требования данного Положения распространяются на деятельность всех работников МБОУ СОШ с. Рейдово им. Ильичёва П.И, а также на персонал сторонних организаций, если их деятельность выполняется на территории учреждения.

## **3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

При разработке настоящего положения учтены требования следующих нормативно-правовых актов:

- Трудовой кодексе Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ);
- Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденные приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926.
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования;
- ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.
- ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска;
- ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ;

– ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ;

– Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

#### 4. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.

В настоящем положении использованы термины по ГОСТ Р 51897-2021:

– **Владелец риска:** лицо или организация, имеющие ответственность и полномочия по менеджменту риска.

– **Опасность:** источник, потенциального вреда.

– **Идентификация риска:** процесс, выявления, определения и описания риска.

– **Анализ риска:** процесс изучения сути и содержания риска и определения уровня риска.

– **Матрица риска:** инструмент ранжирования и представления рисков путем определения диапазонов последствий и вероятности.

– **Событие:** происшествие, проявление или изменение совокупности обстоятельств.

– **Вероятность:** характеристика возможности и частоты появления события.

– **Последствия:** результат воздействия события на объект.

– **Допустимый риск:** риск, который организация и причастные стороны готовы сохранять после обработки риска для достижения своих целей.

– **Остаточный риск:** риск, оставшийся после обработки риска.

– **Регистр риска:** форма записи информации об идентифицированном риске.

– **Управление риском:** меры, направленные на изменение риска.

#### 5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда и включает в себя следующие основные элементы:

– политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;

– планирование работ по управлению профессиональными рисками;

- процедуры системы управления профессиональными рисками;
- контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей.

5.2 Задачами системы управления профессиональными рисками является управление деятельностью по устранению неприемлемых профессиональных рисков для работников учреждения и других заинтересованных сторон, и снижение этих рисков до допустимого уровня.

5.3 Идентификация опасностей и расчет оценки профессиональных рисков проводится специалистами рабочей группы с привлечением независимого эксперта специализированной организации, проводящей оценку профессиональных рисков.

5.4 Процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков учитывают:

- повседневную и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников подрядных организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;

- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);

- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников подрядных организаций;

- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;

- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности.

## **6. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ**

В рамках системы управления профессиональными рисками установлен порядок реализации следующих мероприятий:

- идентификации опасностей;
- оценки профессиональных рисков;
- управления профессиональными рисками;
- документирования системы управления профессиональными рисками;

- информирования работников.

## **6.1 ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ**

6.1.1 Процедура идентификации опасностей включает в себя выявление и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей с определением потенциального вреда здоровью работников.

6.1.2 Опасности, неподконтрольные работодателю, не идентифицируются и не оцениваются.

6.1.3 Выявление опасностей проводят для:

- штатного режима осуществления (выполнения);
- нештатного режима осуществления (выполнения), когда по той или иной технической, организационной или личностной причине появляются отклонения от штатного режима, которые возможно влекут за собой новые опасности, отсутствующие при штатном режиме;
- аварийного режима выполнения (прекращения) в условиях развивающейся аварии (аварийную ситуацию), в которую переходит нештатный режим.

## **6.2 ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

6.2.1 Процедура оценки профессиональных рисков должна:

- соответствовать сложности оцениваемой деятельности и возможным последствиям;
- давать результаты в простой и понятной форме, обеспечивающей возможность прослеживаемости, воспроизводимости и использования для управления профессиональными рисками;
- в случае сомнений в оценке профессионального риска, или когда предварительные оценки указывают на высокий риск, должны рассматриваться варианты оценки профессиональных рисков на основе проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений, при проведении которых должны использоваться методы, предусмотренные действующими нормативными актами, а также поверенные в установленном порядке средства измерения;

– при оценивании профессиональных рисков должны рассматриваться все возможные воздействия идентифицированных опасностей на здоровье и безопасность, а также учитываться характер воздействия опасностей по времени.

6.2.2 Профессиональные риски могут быть оценены для всего учреждения в целом, ее подразделений, отдельных проектов, деятельности или конкретного опасного события.

6.2.3 Для оценки профессиональных рисков применяется матричный способ оценки профессиональных рисков (матрица «вероятность – ущерб»). При оценке профессионального риска, связанного с определенным видом опасности, учитывается тяжесть и вероятность возникновения опасности.

### **6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ**

6.3.1 Все оцененные профессиональные риски подлежат управлению.

6.3.2 Анализ риска позволяет выявить виды опасностей и оценить профессиональные риски, связанные с ними для того, чтобы определить риски, уровень которых может быть снижен до приемлемого путем разработки и внедрения мероприятий.

6.3.3 В случае, когда уровень риска не может быть снижен, необходима разработка мероприятий предупредительного характера (предупреждающих действий).

6.3.4 Управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя.

6.3.5 Мероприятия должны быть осуществлены в порядке приоритета и первоочередности разработки мер по устранению или снижению рисков:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

6.3.6 Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, используется сочетание различных мер, в том числе должны использоваться превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.).

## **6.4 ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ**

6.4.1 Документация системы управления профессиональными рисками должна включать:

- политику в области охраны труда и управления профессиональными рисками и цели в области управления профессиональными рисками;
- документацию выполнения требований настоящего Положения.

6.4.2 Идентификация опасностей проводится в соответствии с «Методикой идентификации опасностей».

6.4.3 Все выявленные опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, включаются в «Реестр идентифицированных опасностей». Реестр является конечным документом, обобщающим результаты проведения идентификации опасностей. Форма реестра приведена в «Методике идентификации опасностей».

6.4.4 Выбранный метод оценки рисков закреплен в «Методике проведения оценки профессиональных рисков», которая является неотъемлемым элементом документации действующей в учреждении системы управления охраной труда.

6.4.5 Результатом проведения оценки профессиональных рисков является «Реестр оцененных профессиональных рисков», который является конечным документом, обобщающим результаты проведения оценки рисков. Форма реестра приведена в «Методике оценки профессиональных рисков».

6.4.6 На основании данного реестра разрабатывается «План управления профессиональными рисками» по видам профессиональных рисков с высокой и средней степенью риска.

6.4.7 «План управления профессиональными рисками» утверждается руководителем учреждения и рабочей группы.

6.4.8 Все идентифицированные опасности и связанные с ними профессиональные риски формируются в «Электронный реестр идентифицированных опасностей и оцененных профессиональных рисков». Форма электронного реестра приведена в приложении. Реестр сформирован по принципу «открытой системы», поэтому включение новых элементов не требует глобального изменения в нем.

6.4.9 Документация поддерживается в актуальном состоянии путем:

- утверждения документов на предмет их адекватности до их выпуска;
- анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;



- обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
- обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
- предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

## **6.5 ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ О НАЛИЧИИ И УРОВНЕ ПРОФФЕСИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ НА ИХ РАБОЧИХ МЕСТАХ**

6.5.1 Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы, обеспечивается:

- обмен информацией и консультирование для безопасных условий труда и здоровья;
- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

6.5.2 Рабочая группа организуют ознакомление работников с утвержденными реестрами идентифицированных опасностей и профессиональных рисков.

6.5.3 Информация по видам идентифицированных опасностей и связанных с ними профессиональных рисков при осуществлении деятельности на территории учреждения подрядных организаций доводится до персонала путем ознакомления с утвержденными реестрами в рамках проведения вводного инструктажа по охране труда.

6.5.4 С целью организации процедуры информирования работников об уровнях профессиональных рисков устанавливаются формы такого информирования и порядок их осуществления. Информация о идентифицированных опасностях может включаться в программы инструктажей по охране труда и в программы стажировок.

6.5.5 Работники должны:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

- содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке рисков.

- оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве.

- знать, кто является их полномочным представителем по вопросам безопасных условий труда и здоровья.

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также о выявленном у него профессиональном заболевании.

- проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

6.5.6 Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

## **7. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ**

7.1 Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками обеспечивается посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.

7.2 Мониторинг и контроль за выполнением Плана управления профессиональными рисками ежегодно осуществляет рабочая группа (при необходимости чаще).

7.3 Эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна оцениваться на постоянной основе.

7.4 Мониторинг в системе управления профессиональными рисками включает в себя следующие основные составляющие:

- мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;

- мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;

- мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

**РЕЕСТР ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ОПАСНОСТЕЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

Источник опасности	Наименование опасности (опасной ситуации)	Код опасности	Результат воздействия опасности (последствия)	Существующие меры управления	Расчет риска при существующих мерах управления			Мероприятия управления риском			Оценка эффективности мероприятий			
					Вероятность	Тяжесть	Категория риска	В	Т	КР	В	Т	КР	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			